Раскрытие информации о системе оплаты труда сотрудников

АКБ «Держава» ПАО за 2014 год.

(Структура раскрываемой информации и способы ее раскрытия определяются кредитной организацией самостоятельно. Раскрытие информации осуществляется не реже одного раза в календарный год).

1. Информация о системе оплаты труда Банка, в соответствии с Указанием Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности», Инструкция Банка России от 17 июня 2014 г. № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда».

2. Порядок и условия оплаты труда сотрудников АКБ «Держава» ПАО регламентированы Трудовым кодексом Российской Федерацией и внутрибанковскими документами, утвержденными Советом Директоров: Положение об оплате труда работников АКБ «Держава» ОАО, Положение о премировании работников АКБ «Держава» ОАО.

Применяемая в Банке система оплаты и стимулирования труда не предусматривает существенных выходных пособий в гарантированном размере ("золотых парашютов") и компенсаций принимаемому на работу сотруднику сумм отсроченных вознаграждений по предыдущему месту работы ("золотых рукопожатий").

3. Информация о размере и структуре выплат:

1. Общая величина выплат: 1.09% от общей величины расходов Банка.
2. Общий размер выплат**231.38** млн. рублей.
3. Структура выплат:

• Должностные оклады: 151.96 млн. рублей или 65.68% от ФОТ.

* Компенсационные выплаты: 0 млн. рублей или 0% от ФОТ.
* Стимулирующие выплаты: 33.94 млн. рублей или 14.67 % от ФОТ.
* Прочие выплаты: 35. 26 млн. рублей или 15.25 % от ФОТ.
* Краткосрочные выплаты (суммы, выплата которых в полном объеме ожидается до истечения 12 месяцев после окончания годового отчетного периода, в котором работники оказали соответствующие услуги (заработная плата и взносы на социальное обеспечение, оплачиваемый ежегодный отпуск и оплачиваемый отпуск по болезни, участие в прибыли и премии, а также льготы, предоставляемые работникам в неденежной форме (например, медицинское обслуживание, обеспечение жильем, транспортом, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене)):  9 891.18 тыс. рублей.

• Долгосрочные выплаты (отпуск и выплаты за выслугу лет, выплаты при длительной потере трудоспособности и другие выплаты): не выплачивались.

• Выплаты после окончания трудовой деятельности: 185 тыс. руб.

d) Сумма (размер) отсроченной нефиксированной части оплаты труда, для иных работников, принимающих риски, не относящихся к числу лиц, указанных в Указании Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности»: не начислялась.

4. Общий объем фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски, составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Фиксированная часть | Нефиксированная часть |
| 47 409 тыс. руб | 20 307 тыс. руб |

5. О размерах и структуре наиболее крупных вознаграждений

(признаваемых таковыми в соответствии с внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда) для членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски без указания фамилии, имени, отчества работника: не производились.

Премия за особые результаты в труде 1747 тыс. руб.

Премия по итогам 2014 года 1150 тыс. руб.

6. Общий объем выплат, произведенных в отчетном году, при
увольнении:

1. членов исполнительных органов: не производились.
2. иных работников, принимающих риски: не производились.
3. наиболее крупная выплата без указания фамилии, имени, отчества работника: не производилась.

7. Общий объем корректировок вознаграждений:

1. членов исполнительных органов: не производились.
2. иных работников, принимающих риски: не производились.

8. Информация о соблюдении правил и процедур, предусмотренных внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда -факты несоблюдения установленных правил и процедур не установлены.